

2025

Manual de Planejamento



DIRETORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO

Manual de Planejamento

Reitor

Prof. Alfredo Macedo Gomes

Vice-Reitor

Prof. Moacyr Cunha de Araújo Filho

Chefe do Gabinete

Fernando José do Nascimento

Pró-Reitora de Graduação (PROGRAD)

Profa. Magna do Carmo Silva

Pró-Reitora de Pós-Graduação (PROPG)

Profa. Carol Virgínia Góis Leandro

Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação (PROPESQI)

Prof. Pedro Valadão Carelli

Pró-Reitora de Extensão (PROEXT)

Profa. Maria da Conceição dos Reis

Pró-Reitora de Administração (PROAD)

Prof. Rodrigo de Oliveira Simões

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida (PROGEPE)

Profa. Brunna Carvalho Almeida Granja

Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças (PROPLAN)

Sra. Helen Gomes Frade

Pró-Reitora para Assuntos Estudantis (PROAES)

Profa. Cinthia Kalyne de Almeida Alves

Equipe de Elaboração

Andréa Maria dos Santos – Técnica em Assuntos Educacionais

Dayse Dutra Leite – Secretária Executiva

Diego de Sousa Dantas – Diretor de Avaliação Institucional

Karolina Carvalho de Farias – Técnica em Assuntos Educacionais

Rômulo Domingues Alves Sales – Estagiário (Secretariado)

Equipe de Diagramação

Dayse Dutra Leite – Secretária Executiva

Karolina Carvalho de Farias – Técnica em Assuntos Educacionais

Introdução

O presente manual representa o planejamento da Diretoria de Avaliação Institucional para o ano de 2025 considerando as ações do PDI da Universidade Federal de Pernambuco.





Missão e Visão

➔ Missão

Coordenar os processos de avaliação e regulação institucional, promovendo a análise e disseminação de informações estratégicas que subsidiem a gestão universitária e contribuam para a melhoria contínua das políticas de ensino, pesquisa e extensão da UFPE.

➔ Visão

Ser referência nacional na produção de informações gerenciais e na condução de avaliações institucionais qualificadas, fortalecendo a cultura da autoavaliação, da transparência e da excelência acadêmica.

Valores

- ➔ **Ética:** Atuação transparente, responsável e comprometida com os princípios públicos e universitários.
- ➔ **Excelência:** Busca contínua pela qualidade nos processos de avaliação e gestão da informação.
- ➔ **Inovação:** Adoção de práticas e tecnologias que otimizem a coleta e o uso de dados institucionais.
- ➔ **Colaboração:** Atuação integrada com unidades acadêmicas, administrativas e órgãos reguladores.
- ➔ **Transparência:** Disponibilização clara e acessível das informações à comunidade universitária e à sociedade.
- ➔ **Comprometimento:** Engajamento com a missão institucional da UFPE e com os resultados dos processos avaliativos.
- ➔ **Responsabilidade Social:** Apoio à tomada de decisões que promovam o desenvolvimento institucional com inclusão, equidade e impacto social.



Organograma



Análise SWOT

S

STRENGTHS

- Qualificação da equipe
- Comprometimento e disponibilidade para atendimento
- Transparência dos processos
- Bom relacionamento na equipe

W

WEAKNESSES

- Usabilidade dos painéis
- Baixa integração entre a regulação e a informação gerencial
- Ausência de reuniões de monitoramento

O

OPPORTUNITIES

- Parceria estratégica com outras unidades para gestão de dados
- Aprimoramento dos painéis através de IA
- Maior reconhecimento do processo avaliativo por parte da UFPE e do MEC

T

THREATS

- Integração com as outras unidades
- Quadro de pessoal
- Alta demanda de trabalho envolvendo demandas externas
- Infraestrutura física e equipamentos
- Integração dos sistemas
- Morosidade financeira em relação aos processos avaliativos



Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)

Eixo Temático	Objetivo Estratégico	Ação Estratégica	Meta 2025
1 - ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO	1. Ampliar a qualidade e a oferta dos cursos disponibilizados pela UFPE	Aprimorar o processo de Autoavaliação Institucional	Elaboração, Aprovação e Publicação da Política(10%)
4 - GOVERNANÇA E GESTÃO INSTITUCIONAL	14. Aprimorar o monitoramento dos resultados organizacionais	Disponibilizar dados de avaliação e monitoramento institucional, por meio de painéis estratégicos, para a comunidade acadêmica e sociedade	10%



[Clique aqui para conhecer o PDU completo](#)

Plano Operacional Setorial (POS)

Ação Estratégica	Meta de resultado 2025	Ação Tática	Unidade Responsável
Aprimorar o processo de Autoavaliação Institucional	Elaboração, Aprovação e Publicação da Política(10%)	Debater sobre o processo de autoavaliação Institucional	DAI
		Atualizar a política de Autoavaliação Institucional	DAI
		Aprovar e publicar a Política de Autoavaliação Institucional	DAI
Disponibilizar dados de avaliação e monitoramento institucional, por meio de painéis estratégicos, para a comunidade acadêmica e sociedade	10%	Fazer o levantamento	CIG
		Participar das reuniões	CIG
		Reformular painéis es	CIG



[Clique aqui para conhecer o POS completo](#)



Contatos



<https://www.ufpe.br/dai>



secretaria.dai@ufpe.br



81-21268621