



Disciplina: GESTÃO ESTRATÉGICA DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Código: MPA911

Créditos: 2.0

Horas/ Aula: 30

Ementa:

Fundamentos e conceitos. Abordagem Estratégica do Comportamento Organizacional. Comportamento microorganizacional: motivação; valores e atitudes; personalidade; aprendizagem e percepção. Comportamento mesoorganizacional: Formação e dinâmica dos grupos; comunicação; liderança; poder; conflito e negociação. Esta disciplina tem como objetivo Analisar os aspectos comportamentais que afetam o funcionamento das empresas, baseado nas teorias e na análise crítica dos conteúdos que versam sobre o comportamento humano nas organizações, possibilitando aos alunos uma compreensão dos fatores que afetam a gestão dos indivíduos e dos grupos no desempenho de suas funções nas empresas.

Bibliografia:

1. Inventário de valores organizacionais
<http://www.scielo.br/pdf/%0D/epsic/v5n2/a02v05n2.pdf>.
2. A Síndrome de Burnout e os Valores Organizacionais: Um Estudo Comparativo em Hospitais Universitários <http://www.scielo.br/pdf/%0D/prc/v15n1/a20v15n1.pdf>.
3. Valores Organizacionais e Civismo nas Organizações
<http://www.scielo.br/pdf/rac/v9n1/v9n1a03.pdf>.
4. LIVRO - O Que é Teoria da Atribuição <http://www.bookess.com/read/6652-o-que-e-teoria-da-atribuicao/>
5. A Relação entre a Atratividade Física Percebida de Professores e Indicadores de Aprendizagem de Alunos
http://www.fucape.br/_public/producao_cientifica/2/EPQ455.pdf
6. Comprometimento Organizacional: uma Análise do Conceito Expresso por Servidores Universitários no Cotidiano de Trabalho <http://www.scielo.br/pdf/rac/v1n2/v1n2a06.pdf>
7. Teoria do comportamento planejado: uma aplicação no mercado educacional superior
http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao/article/view/2292
8. A Articulação Entre Vínculos Organizacionais: Comprometimento, Entrincheiramento e Consentimento http://www.anpad.org.br/admin/pdf/2012_EOR2580.pdf



9. Escala Reduzida de Descritores dos Cinco Grandes Fatores de Personalidade: Prós e Contras.

<http://revistaseletronicas.pucrs.br/mctpucrs/ojs/index.php/revistapsico/article/view/16901>

10. A Escala de Personalidade Machiavélica - MPS: Validação para o Contexto Nacional
<http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eor276.pdf>

11. Validade da escala de depressão: relação com ansiedade e stress laboral
<http://www.scielo.br/pdf/estpsi/v28n3/a06v28n3.pdf>

12. Autorregulação da aprendizagem na perspectiva da teoria sociocognitiva: introduzindo modelos de investigação e intervenção <http://teoriasocialcognitiva.net.br/wp-content/uploads/2014/09/n29a05.pdf>

13. Relações entre estilos de aprendizagem e a auto percepção de competências profissionais em alunos http://www.anpad.org.br/admin/pdf/2013_EnEPQ229.pdf

14. Ideologia Gerencialista, Poder e Gestão de Pessoas na Administração Pública e Privada
<https://periodicos.ufsc.br/index.php/adm/article/view/2175-8077.2015v17n42p106>

15. Mudança Estratégica nas Instituições Federais de Ensino Superior: o Caso UFBA
<http://www.anpad.org.br/admin/pdf/3Es145.pdf>

16. Estudos sobre Liderança segundo o The LeadershipQuarterly: Quo Vadis? Uma Análise Bibliométrica de 2008 a 2013
http://www.anpad.org.br/admin/pdf/2014_EnANPAD_GPR527.pdf

17. Gerenciamento de Impressões e Liderança Carismática: relações e possibilidades para estudos em empresas de hospitalidade <http://www.anpad.org.br/admin/pdf/EOR-B868.pdf>

18. A gestão de conflitos interpessoais nas organizações públicas de ensino profissionalizante: uma análise da experiência de Nova Iguaçu – RJ
<http://www.anpad.org.br/admin/pdf/gpr2891.pdf>